

乌海市人力资源和社会保障局



乌海市人力资源和社会保障局 2022年“双随机、一公开”工作抽查计划

市推广随机抽查规范事中事后监管领导小组办公室：

根据乌海市推广随机抽查规范事中事后监管领导小组的要求，并结合我单位实际工作，制定我单位2022年度“双随机、一公开”工作计划。

一、随机抽查事项

根据工作需要，我单位2022年度将对以下检查项目开展随机抽查。

1. 对劳务派遣机构派遣数量、派遣期限、用工岗位的情况；派遣协议情况以及用工单位履行法定义务情况等情况进行抽查。

2. 对民办职业培训学校规范办学、规章制度建设、教师队伍建设、教学管理等方面的工作情况进行抽查。

二、抽查时间

2022年1月1日至2022年12月31日。

三、抽查原则

随机抽查应当遵循公平、公正、公开透明的原则开展工

作。

四、抽查比例与方式

抽查对象的确定：从企业名录库随机抽查不低于 20% 的企业。

检查人员的确定：从本单位执法检查名录库中随机选派。

五、工作要求

1. 高度重视，认真组织。充分认识到“双随机、一公开”监管工作的重要性，深入落实行政许可事中事后的有效监管，将“双随机、一公开”工作切实落到实处，每次抽查完成后及时将抽查结果录入平台。

2. 严格遵守工作纪律，随机抽查的检查人员要严格按照检查标准、文明规范检查。

3. 总结经验，力求实效。要加强抽查问题的后续监管，对检查结果要按规定进行公示，针对发现的问题及时进行整改提高，完善监管机制，进一步提高“双随机、一公开”监管工作规范化、标准化水平。

附件：乌海市人力资源和社会保障局抽查事项清单

2022年3月18日



附件：

2022 年度乌海市人力资源和社会保障局抽查事项清单

序号	抽查领域	抽查事项	检查对象范围	检查日期	抽查数量	发起部门	联合部门(科室)	联合类型
1	劳务派遣机构	用工单位、派遣数量、派遣期限、用工岗位的情况； 派遣协议情况以及用工单位履行法定义务等情况	劳务派遣单位	3月-12月	2户	劳动关系科	劳动监察	部门内联合
2	民办职业培训学校	规范办学、规章制度建设、教师队伍建设、教学管理等方面的工作情况	民办职业培训学校	3月-12月	2户	市民政局	市人社局	跨部门