

项目绩效目标表

单位：万元

项目名称	项目单位	项目类别	预算数	年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	目标值	计量单位	分值
人力资源社保窗口经办经费	418001-乌海市人力资源和社会保障局	部门预算项目	65.00	及时发放工资，保障聘用人员基本生活水平，为服务对象提供优质、便捷、高效的服务	产出指标	质量指标	业务培训参与率	正向	大于等于	70	%	5
					产出指标	质量指标	社保足额缴纳率	正向	等于	100	%	5
					产出指标	质量指标	工资足额发放率	正向	等于	100	%	5
					产出指标	数量指标	培训次数	正向	大于等于	2	次	5
					产出指标	数量指标	发放工资及缴纳社保人数	正向	大于等于	10	人	5
					产出指标	成本指标	发放工资成本	反向	小于等于	46.1	万元	10
					产出指标	成本指标	培训费	反向	小于等于	1.6	万元	5
					产出指标	成本指标	社保缴费	反向	小于等于	17.3	万元	5
					产出指标	时效指标	按时发放工资及缴纳保险	定性		按月及时发放		5
					效益指标	可持续影响	有效保障聘用人员基本生活水平	定性		有效保障		15
效益指标	社会效益	提升经办队伍建设服务能力	定性		有效提升		15					
人力资源社保窗口经办经费	418001-乌海市人力资源和社会保障局	部门预算项目	65.00	及时发放工资，保障聘用人员基本生活水平，为服务对象提供优质、便捷、高效的服务	满意度指标	服务对象满意度	办事群众满意度	正向	大于等于	90	%	10
418001-乌				做好日常清扫公共区	产出指标	数量指标	物业管理面积	正向	大于等于	9600	平方米	10
					产出指标	质量指标	正常运转率	正向	大于等于	95	%	10
					产出指标	时效指标	工作完成时间	正向	等于	1	年	15

物业服务费	上海市人力资源和社会保障局	部门预算项目	80.00	域卫生,信件收发,修缮小型基础设施等,达到保障大楼卫生干净和正常运行	产出指标	成本指标	物业管理费	反向	小于等于	80	万元	15
					效益指标	可持续影响	持续提高服务场所	定性		长期		15
					效益指标	社会效益	为办事人员提供干净整洁有序的场所	定性		长期		15
					满意度指标	服务对象满意度	办事群众的满意度、单位员工满意度	正向	大于等于	90	%	10
职业能力、劳动能力鉴定及操作费	418001-上海市人力资源和社会保障局	部门预算项目	33.00	通过为各层次技能人才提供技能鉴定服务及巩固和扩大工伤保险覆盖面为重点,达到切实加强自身服务意识,提升各类技能鉴定合格率及工伤鉴定的及时性	产出指标	质量指标	工伤鉴定及时率	正向	大于等于	100	%	5
					产出指标	质量指标	职业技能鉴定合格率	正向	大于等于	60	%	5
					产出指标	数量指标	工伤鉴定及劳动能力鉴定	正向	大于等于	6	场(次)	8
					产出指标	数量指标	工伤鉴定及劳动能力鉴定人数	正向	大于等于	550	人	2
					产出指标	数量指标	职业技能鉴定人数	正向	大于等于	850	人	2
					产出指标	时效指标	工作完成时间	正向	等于	1	年	10
					产出指标	成本指标	工伤鉴定及劳动能力鉴定	反向	小于等于	23	万元	5
					产出指标	成本指标	职业技能鉴定及操作费	反向	小于等于	10	万元	5
					产出指标	数量指标	组织职业技能鉴定	正向	大于等于	5	场(次)	8
					效益指标	社会效益	举办工伤及劳动能力鉴定	正向	大于等于	6	场(次)	15
					效益指标	社会效益	推动技能人才职业发展渠道	定性		有效推动		15
					满意度指标	服务对象满意度	鉴定人员及考生的满意度	正向	大于等于	85	%	10
劳动保障监察办案经费	418001-上海市人力资源和社会保障局	部门预算项目	5.00	通过检查各用人单位主要围绕支付农民工工资和最低工资类案件,已发维护农民工合法权益,加强劳动保障监察执法能力建设,建立全责统一,权威高校的劳动保障监察行政执法体系,切实维护劳动者合法权益	产出指标	数量指标	检查用人单位户数	正向	大于等于	400	户	10
					产出指标	数量指标	双随机抽查次数	正向	大于等于	2	次	10
					产出指标	质量指标	抽查企业合格率	正向	大于等于	90	%	10

劳动保障监察 办案经费	418001-乌 海市人力资源和 社会保障局	部门预算项目	5.00	通过检查各用人单位 主要围绕支付农民工 工资和最低工资类案 件,已发维护农民工 合法权益,加强劳动 监察执法能力建设, 建立全责统一,权威 高校的劳动保障监察 行政执法体系,切实 维护劳动者合法权益	产出指标	时效指标	工作完成时间	定性		2022年12月 31日前		10
					产出指标	成本指标	办案经费	反向	小于等于	5	万元	10
					效益指标	可持续影响	保障劳动者合法权益 实现	定性		有效保障		15
					效益指标	社会效益	维护职工农民工合法 权益	定性		有效维护		15
					满意度指 标	服务对象满意 度	服务对象满意度	正向	大于等于	80	%	10
劳动人事争议 仲裁办案工作 经费及办案补 助	418001-乌 海市人力资源和 社会保障局	部门预算项目	5.00	做好案件审理工作, 努力将矛盾化解在基 层,多角度推进一裁 终局,加大调解力 度,在2021年的工作 中要稳步提高仲裁案 件的调解成功率,达 到自治区要求的工作 目标。继续大力推进 线上办案系统的应 用,规范信息化办 案程序,实现70%线 上办案率。	产出指标	成本指标	处理案件工作经费成 本	反向	小于等于	5	万元	10
					产出指标	数量指标	案件调解数	正向	大于等于	3	个	10
					产出指标	时效指标	工作完成时间	正向	等于	1	年	5
					产出指标	质量指标	办案补助发放准确 率	正向	等于	100	%	5
					产出指标	质量指标	案件结案率	正向	大于等于	90	%	10
					产出指标	数量指标	处理案件接受助人 数	正向	大于等于	2	人	10
					效益指标	可持续影响	构建和谐劳动关系	定性		长期		15
					效益指标	社会效益	劳动争议调解成功	正向	大于等于	60	%	15
					满意度指 标	服务对象满意 度	申请仲裁人员满意 度	正向	大于等于	90	%	10
人社办公楼运 行维护费	418001-乌 海市人力资源和 社会保障局	部门预算项目	10.00	通过维修办公楼内 设施,及时缴纳水电 费,达到改善办公及 服务场所环境,保障 大厅正常运行。	产出指标	数量指标	全年用电量	正向	大于等于	40000	km. h	5
					产出指标	数量指标	维修次数	正向	大于等于	5	次	8
					产出指标	质量指标	维修验收合格率	正向	大于等于	100	%	8
					产出指标	质量指标	正常运行保障率	正向	大于等于	95	%	8
					产出指标	数量指标	全年用水量	正向	大于等于	2000	吨	5
					产出指标	成本指标	维修成本	反向	小于等于	7	万元	6
					产出指标	成本指标	电费总成本	反向	小于等于	2	万元	2

					产出指标	成本指标	水费总成本	反向	小于等于	1	万元	2
					产出指标	时效指标	工作完成时间	定性		2022年12月31日前		6
人社办公楼运行维护费	418001-乌海市人力资源和社会保障局	部门预算项目	10.00	通过维修办公楼内设施,及时缴纳水电费,达到改善办公及服务场所环境,保障大厅正常运行。	效益指标	社会效益	保障单位正常运转	定性		有效保障		10
					效益指标	可持续影响	持续保障局机关工作运转	定性		长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	职工的满意度	正向	大于等于	90	%	5
					满意度指标	服务对象满意度	办事群众满意度	正向	大于等于	80	%	5
人力资源业务费	418001-乌海市人力资源和社会保障局	部门预算项目	10.00	有效做好劳资报表的培训工作,开展好养老保险科调研工作,提高调研质量和实效,加强对职工的培训,不断提高职工素质和能力。	产出指标	成本指标	出差人均补助	反向	小于等于	180	元/人	6
					产出指标	质量指标	购买办公用品及印刷资料验收合格率	正向	大于等于	100	%	5
					产出指标	成本指标	办公用纸总成本	反向	小于等于	200	元/件	2
					产出指标	成本指标	印刷资料成本	反向	小于等于	1	元/张	2
					产出指标	数量指标	购买办公用纸	正向	大于等于	10	件	10
					产出指标	数量指标	购买低值易耗品	正向	大于等于	4	次	5
					产出指标	数量指标	印刷资料次数	正向	大于等于	2	次	5
					产出指标	数量指标	出差补助	正向	大于等于	2	类	5
					产出指标	质量指标	各单位参与培训合格率	正向	大于等于	90	%	5
					产出指标	时效指标	付款及时性	定性		及时支付		5
					效益指标	社会效益	有效加快人社工作步伐,提高人社工作质量	定性		有效提高		15
					效益指标	可持续影响	保障人社局工作正常运转	定性		有效保障		15
					满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	正向	大于等于	90	%	5
					满意度指标	服务对象满意度	职工满意度	正向	大于等于	90	%	5

事业单位公开招聘经费	418001-乌海市人力资源和社会保障局	部门预算项目	100.00	通过事业单位公开招聘为我市各项社会事业发展提供人才保障, 拓宽事业单位选人用人渠道、保证新进人员质量、促进高校毕业生和各类人才就业	产出指标	数量指标	组织公开招聘	正向	大于等于	1	次	10
					产出指标	成本指标	面试官、工作人员用餐费及交通费	反向	小于等于	3	万元	2
					产出指标	数量指标	提供事业单位岗位	正向	大于等于	200	个	10
					产出指标	成本指标	面试官及面试考场工作人员考务费	反向	小于等于	56	万元	2
					产出指标	成本指标	笔试考务人员考务费	反向	小于等于	20	万元	2
事业单位公开招聘经费	418001-乌海市人力资源和社会保障局	部门预算项目	100.00	通过事业单位公开招聘为我市各项社会事业发展提供人才保障, 拓宽事业单位选人用人渠道、保证新进人员质量、促进高校毕业生和各类人才就业	产出指标	成本指标	公开招聘笔试命题费	反向	小于等于	25	万元	2
					产出指标	时效指标	考试完成时间	定性		2022年12月31日前		10
					产出指标	质量指标	考场保障率	正向	大于等于	95	%	10
					产出指标	成本指标	公开招聘面试命题费	反向	小于等于	8	万元	2
					效益指标	可持续影响	公开招聘持续发挥作用	正向	大于等于	有效发挥	年	15
					效益指标	社会效益	促进高校毕业生就业	正向	大于等于	有效促进	年	15
					满意度指标	服务对象满意度	报名参加考生的满意度	正向	大于等于	85	%	10
人事考试及各类资格、职称考试考务费	418001-乌海市人力资源和社会保障局	部门预算项目	130.00	通过开展人事及各类资格考试、职称评审工作, 全面提升专业技术人才队伍的综合素质与创新创业能力, 进一步强化稳就业举措, 促进高校毕业生就业。	产出指标	成本指标	自治区招聘类考试、党政群机关公开录用公务员考试	反向	小于等于	30	万元	5
					产出指标	成本指标	资格职业(执业)资格考试	反向	小于等于	84	万元	5
					产出指标	成本指标	专业技术资格考试	反向	小于等于	6	万元	5
					产出指标	成本指标	组织职称评审类别	反向	小于等于	10	万元	5
					产出指标	时效指标	各项考试完成时间	定性		2022年12月31日前		2
					产出指标	质量指标	考场保障率	正向	等于	100	%	10
					产出指标	质量指标	职称评审通过率	正向	大于等于	60	%	5
					产出指标	数量指标	自治区招聘类考试、党政群机关公开录用公务员考试	正向	大于等于	5	项	5
					产出指标	数量指标	资格职业(执业)资格考试	正向	大于等于	9	项	5

				产出指标	数量指标	组织职称评审类别	正向	大于等于	4	类	5
				产出指标	数量指标	专业技术资格考试	正向	大于等于	6	项	5
				效益指标	可持续影响	全面提升各项资格评审及职称考试的工作效能	定性		有效提升		15
				效益指标	社会效益	有效提升专业技术人员队伍的建设	定性		有效提升		15
				满意度指标	服务对象满意度	考生满意度	正向	大于等于	90	%	10
合计			438.00								