

乌海市人力资源和社会保障局



乌人社复字〔2026〕4号

【办理结果：A】

关于乌海市政协十届五次会议 第0172号提案办理情况的答复

张蒙海委员：

《关于进一步优化政策体系与服务生态，吸引乌海籍人才返乡与外地人才留乌发展的提案》已收悉，现将办理情况答复如下：

一、多措并举抓实学子服务 全力助推人才返乡兴业

（一）关于设立“乌海学子联络服务中心”方面。经与团市委和市教育局联络，目前我市未建立相关的乌海籍大学生信息库，未按年级、专业、地域进行分层管理。下一步，我们将与有关部门加强沟通对接，掌握相关工作部署安排和进展情况。

（二）关于实施“鸿雁归巢”计划方面。联合市团委、乌海职业技术学院、乌海市就业服务中心开展2025年乌海市大学生来乌留乌工程暨“筑梦乌海 共创未来”就业创业指导服务活动，并组织17家优质企业走进校园，开展校企双选招聘会。

2025年以来，依托内蒙古青年就业服务平台、公众号招募就业岗位，发布“团团帮就业”招聘信息14期、提供岗位8700余

个；联合相关部门举办就业招聘活动 28 场，现场累计初步达成就业意向 6300 余人次，并在招聘会现场进行反诈知识宣传。线上线下推广大学生“扬帆计划”社会实践岗位，寒暑假期间提供实习岗位 1897 个，共计 616 名乌海籍大学生参加；组织 370 余名大学生以沉浸式企业观摩、职场体验等形式提前了解企业文化、岗位特点、工作环境。

（三）关于前置职业规划方面。依托就业政策宣传月、就业公共服务进校园百日行动等专项活动，构建“线上+线下”全方位、立体化政策宣传体系。线上依托“乌海人社”公众号、“乌海就业”小程序等平台，常态化推送高校毕业生档案转递、创业扶持、社保补贴、就业帮扶等政策解读 28 期、宣传视频 6 期，依托《“就”在乌海》广播栏目开展政策宣讲解读 85 期，打破宣传时空限制，让政策精准触达青年群体。线下深入乌海职业技术学院、各类招聘会现场等地开展政策宣传 20 余次，持续提升政策知晓率、覆盖面和落地转化率。

二、拓宽招才引智合作渠道，签订人力资源合作协议

（一）关于提升校园招聘精准度方面。在现有赴外招聘基础上，重点对接与我市产业契合度高的院校及专业，开展“小而精”的专场招聘。深化“组团式”赴外引才，政企联动组建引才工作组，赴区内外多所重点高校开展专场招聘和政策宣介。今年以来，我们的主要做法有：一是在现有赴外引才工作基础上持续优化提升，推行线上+线下双轨招聘服务模式，重点聚焦我市化工、能源、

新材料等主导产业需求，精准对接产业契合度高的院校及优势专业，先后对接内蒙古化工职业学院、北京化工大学等相关院校，量身定制开展专业化专场招聘活动，持续深化与北京及区内各大高校校地合作，强化人才引育双向联动。截至目前，已开展赴外招聘活动 9 场，提供优质就业岗位 4321 个。线上服务方面，持续巩固提升“就在乌海云招聘”品牌建设成果，不断优化直播流程、丰富活动形式，精准匹配企业用工和劳动者求职需求，截至 4 月末，共开展直播带岗活动 35 期，在线观看量达 22.8 万人次，各项工作稳步推进、持续开展中。二是立足长远发展，持续推动乌海籍学生职业启蒙教育常态化、规范化、多元化发展，不断拓宽工作思路、创新工作方法、提升工作质量，为后续工作开展奠定坚实基础。

（二）关于“激活驻外人才工作站效能”方面。我市目前现有人才引进工作站 5 个，但因资金问题现在未完全投入使用，目前我市与指定相关高校签订合作协议，定期开展专项招聘工作，完成高校引才宣介招聘等工作。为更好地实施人才强市战略，引进我市急需紧缺专业人才，服务保障企业用工和开展引才宣介，2025 年 10 月 30 日，由张明明副市长带队，市委组织部、市教育局、市人社局组成招才引智团前往北京中关村开展人力资源合作交流，座谈会上围绕高层次人才引进、产教融合、人才基地建设等方面进行了深入探讨，并与北京中关村智酷签订了人力资源合作框架协议，双方将以此次签约为起点，不断拓展合作深度与

广度，为推动地方经济社会高质量发展贡献力量。

三、优化人才服务保障 拓宽引才发展路径

（一）提升人才服务的“温度”与“广度”方面。2024 年以来，我市积极落实《关于印发〈乌海市引进人才使用事业编制实施细则（试行）〉等六个实施细则的通知》（乌人才字办〔2020〕5 号）要求，为 54 名引进人才累计发放购房补贴 1080 万元，为所有引进人才提供“服务绿卡”。同时，进一步加大职称评审权限下放力度，向相关行业主管部门下放 20 个专业中初级职称评审权限，充分释放单位用人自主权。深挖政策空间，努力寻求多渠道、多形式的解决办法，妥善解决事业单位中高级专业技术人员职称评聘中存在的问题和矛盾，从而吸引人才、留住人才。

（二）关于构建清晰的人才成长路径方面。落实自治区出台的规范“双肩挑”人员管理具体举措，进一步优化事业单位“双肩挑”人员聘用备案网上办理流程，充分发挥事业单位领导人员的专业技术作用。

（三）关于加强宣传引导，讲好“乌海人才故事”方面。2025 年 6 月，人才引进职能职责调整以来，市人社局积极开展各项人才引进工作。一是统筹规划，摸清底数广宣传。2025 年 10 月以来，结合自治区人社厅工作安排，我市围绕全市事业单位和企业急需产业人才需求，聚焦目标院校的专业设置，量身定制招聘计划，先后精心准备了包括市直、教育、卫健、乌海学院等领域事业岗位共 342 个，化工、机电、机械、煤炭、新能源、新材料技

术及管理类企业岗位 417 个，为高校毕业生提供更加多元化就业选择。同时，提前精心制作宣传视频、海报，通过高校就业网站、微信公众号、媒体等渠道广泛宣传，为推介会预热增温。二是借机蓄力，聚力引才添动能。我市积极参加自治区“广纳英才·聚智兴蒙”招才引智活动，先后组织市教育、卫健、乌海学院和部分重点企业赴西北、华北、东北、华东各省市地区和区内 10 余所高校开展招才引智活动。活动聚焦我市城市宣介、产业发展及专场引才岗位推荐主题，向各省市地区优秀学子推荐市区直属事业单位、教育、卫健、乌海学院、重点企业等岗位，全力满足供需平衡矛盾，为我市招才引智奠定基础。三是强化品牌，就业服务齐发力。打造“就在乌海云招聘”线上服务品牌。该直播节目自 2025 年 4 月启动以来，始终以服务企业招工和群众求职为导向，以“云端招聘+直播赋能”为抓手，实现人岗精准匹配与就业服务高效触达。依托乌海融媒、聆听乌海等官方新媒体平台，常态化开展直播带岗活动，2026 年以来累计举办直播带岗 80 期，在线观看量达 57.2 万人次，有效拓宽线上就业对接渠道，获得了企业及求职者的广泛好评。

四、下一步计划

下一步，乌海市人社局将按照自治区人社厅工作安排和市委人才工作领导小组要求，聚焦“人才强市”战略目标，全力做好招才引智工作。一是持续拓展校地合作广度深度，优化赴外引才精准对接机制，聚焦重点高校、重点产业人才需求，提升引才针对

性和实效性。二是持续做强“就在乌海云招聘”特色服务品牌，完善直播带岗全流程服务体系，强化岗位精准筛选、供需精准匹配、后续跟踪服务，进一步扩大品牌影响力，全力实现企业用工与劳动者求职高效对接、双向赋能。三是聚焦乌海籍学生职业启蒙教育的薄弱环节和发展需求，结合乌海产业发展和人才引育工作重点，进一步拓宽服务渠道、提升服务质量，推动职业启蒙教育再上新台阶。

感谢您对我们工作的关心和支持，请继续提出宝贵意见！

签发人：孙娜

联系人：许雪晴

电 话：0473-3158017

乌海市人力资源和社会保障局

2026年6月8日



抄送：市政协提案委员会、市政府督查室

乌海市人力资源和社会保障局办公室

2026年6月8日印发

市人大代表建议 市政协提案

办理情况征询意见表

姓 名	张蒙海	议案、建议、提案编号	乌海市政协十 届五次会议第 0172 号提案		
议案、建议 提案标题	关于进一步优化政策体系与服务生态，吸引乌海籍人才返乡与 外地人才留乌发展的提案				
代表委员 联系电话	13848330788	满意	比较满意	不满意	
		满意			
1. 您对办理情况的意见： 非常满意 2. 您有何进一步的建议和要求： 希望乌海市的人才工作能够引起市委市政府的重视 3. 请您推荐先进承办单位： 乌海市人力资源和社会保障局 代表委员签名：张蒙海 2016年6月2日					