

乌海市人力资源和社会保障局



乌人社复字〔2026〕7号

【办理结果：A】

关于乌海市政协十届五次会议 第0017号提案办理情况的答复

九三乌海市委会：

贵委会提出的《关于进一步做好全市就业保障工作的提案》已收悉。衷心感谢贵委会心系全市民生发展、聚焦就业保障重点领域、积极履职建言。对提案提出的问题与建议，我局高度重视，经认真研究，现答复如下：

2026年，我局深入贯彻自治区就业工作部署，紧扣自治区“稳岗扩容提质工程”要求，锚定高质量充分就业目标，统筹抓实稳岗扩岗、技能提质、服务优化等各项重点工作，保障全市就业局势总体稳定。

一、聚焦破解结构性矛盾，抓实职业技能培训

针对提案提出的强化技能培训、破解结构性就业矛盾的建议，我局坚持以产业需求为导向，统筹整合培训资源、精准匹配市场用工需求，推动职业技能培训提质增效，促进产业链与人才链深度融合。一是统筹整合培训资源，精准对接产业需求。持续整合

全市职业院校、民办培训机构、企业实训基地等各类培训资源，紧扣全市产业发展方向和市场紧缺工种，动态优化培训项目资质与培训内容，累计调整培训项目资质 5 次，有效解决培训内容与市场需求脱节问题。二是落实差异化补贴政策，提升培训资金使用效能。严格执行差异化培训补贴政策，对自治区重点产业工种培训补贴上浮 20%，对培训后稳定就业 6 个月以上、签订劳动合同并缴纳社保的人员，补贴标准上浮 50%，切实提升资金使用效益。三是精准摸排培训意愿，破解培训与市场脱节痛点。常态化开展培训意愿摸排，通过走访、电话、调研等方式摸排企业职工、群众的培训意愿，推行“四位一体”培训模式，根据企业岗位技能要求制定培训计划，确保学员结业即达到企业上岗标准，实现“培训—结业—上岗”无缝衔接。同时，深化校企协同培育，大力推行企业新型学徒制，全面提升企业职工实操能力和专业素养，助力企业自主培育技能人才。今年累计开展各类技能培训 1630 人次。

二、强化政策赋能，持续提升稳岗扩岗能力

针对提案提出的加大扶持力度、增强稳岗扩岗的工作建议，我局持续打好减负稳岗扩就业政策组合拳。一是强化顶层设计，压实部门责任。制定《乌海市稳岗扩容提质工程实施方案》，将稳定和扩大就业作为宏观调控的核心目标，纳入经济社会发展大局统筹谋划，压实各部门协同推进就业工作的责任。市政府通过常务会议、专题会议及分管副市长定期调度机制压实责任，由市

就业工作领导小组逐项分解任务，明确责任单位、完成时限，实行节点管理、对账销号，确保政策从“纸面”落到“地面”。持续加大稳岗扩岗政策落实力度，已为 46 户企业发放 2025 年度稳岗返还资金 73.81 万元，惠及职工 2004 人；为 56 户企业发放 2025 年度一次性扩岗补助 36.3 万元，惠及职工 242 人；发放技能提升补贴 188.02 万元，惠及参保职工 1187 人。二是锚定产业发展，拓宽就业增长空间。制定《乌海市关于落实重点项目和生产力布局就业影响评估工作的实施方案》，在招商引资、项目落地阶段同步对接本地就业需求，促进产业发展和就业增长形成良性循环。统筹发改、工信、商务等行业主管部门力量，充分挖掘第二、第三产业就业岗位，积极开发落实机关事业单位、基层项目人员、国有企业等政策性岗位。截至目前，归集 206 个重大项目岗位需求 7545 个、市场就业岗位 6386 个，开发政策性岗位 1631 个。依托我市资源优势和文旅特色，加快推进文旅康养、生活服务等就业容量大的服务业发展，全面落实纾困帮扶政策，帮助市场主体降本减负、稳定经营，充分发挥其吸纳就业的主力军作用，进一步扩大就业承载能力。

三、优化公共就业服务，筑牢重点群体就业保障底线

针对提案提出的优化就业服务、强化重点群体保障的建议，我局持续升级就业服务体系，细化精准帮扶举措，创新服务模式，全面提升就业服务质效。一是抓实重点群体精准帮扶。常态化落实高校毕业生就业指导、岗位推送、创业扶持服务，2026 年联

合市委组织部、团市委开展大学生“扬帆计划”暨“来乌留乌行动”，组织 50 名乌海户籍的在校大学生走进企业参访、开展就业政策宣讲，引导大学生留乌就业创业。全力支持青年群体创业，举办乌海市第五届创业创新大赛，邀请专家一对一打磨优质创业项目，培育青年创业主体。全面落实创业培训、创业担保贷款、一次性创业补贴等政策，推动重点群体创业，截至目前，累计开展创业培训 167 人次，发放创业担保贷款 485 万元。主动对接退役军人事务局，为符合条件的退役军人提供就失业登记、就业困难人员认定、岗位推荐等全流程就业政策支持。截至目前，为 33 名退役军人办理失业登记，举办专场招聘活动 4 场，共 141 家次企业参与，提供岗位 3388 个次，达成初步就业意向 528 人次。持续发挥公益性岗位兜底保障作用，累计安置重点群体 346 人，零就业家庭保持动态清零。

二是织密全域就业服务网络。立足基层党群服务中心、零工市场、商圈、便民聚集区等人员密集场所布局站点，实现辖区“家门口”就业服务站全域覆盖，建成站点 60 个，其中新建 5 个、提质升级 15 个，构建起就近可达、便民高效的基层就业服务阵地，截至目前，累计为群众提供就业创业政策咨询 1445 次，受理就失业登记、社保补贴申领等业务 1219 笔，开展岗位推荐 2395 人次，成功帮助 95 名求职者实现就业。同时规范零工市场运营，健全零散用工供需匹配机制，市场日均服务零工求职人员 400 人次，日均促成零工就业上岗 90 人次，实现群众求职不出社区、政策咨询在家门口、零散用工就地撮合，

切实推动精准化公共就业资源、服务事项全面下沉基层。三是**推进就业服务数字化转型**。创新打造乌海市公共就业服务平台，以“乌海就业”小程序为端口，面向我市就业群体提供全方位、精准化、一站式就业服务。开设需求采集、政策推送、简历投递、人岗匹配、招聘资讯等功能，实现就业服务从线下向线上全域覆盖。今年累计发布政策 70 余期、岗位信息 1971 个，培训计划 34 个，吸引个人注册用户 5768 人。

四、健全部门联动机制，推动就业政策落地见效

针对提案提出的推动部门联动，确保政策落地见效的建议，我局积极构建多部门协同联动工作体系，推动各项就业工作落地落实。一是**健全跨部门协同机制，推动政策精准直达**。充分发挥市就业工作领导小组统筹作用，在重点项目评估、技能培训、资金保障等环节，强化人社与发改、财政、工信、教育等部门的横向协同。目前，已整合残联、退役军人事务等部门力量，实现重点群体信息共享与帮扶协作。二是**强化失业动态监测，筑牢就业风险防线**。依托人社部“综合调查统计系统”按月开展失业动态监测工作，形成失业动态监测统计数据，不断增强就业分析研判的前瞻性和准确性，并对重点行业、高失业风险企业单独监测，形成台账，确保有效防范化解规模性失业风险，促进和谐劳动关系构建，有力维护社会稳定。2026 年 5 月，乌海市 240 户监测企业在岗职工总数为 60596 人，比上月建档期岗位总数减少 157 人，减幅为 0.26%。其中，增员企业 48 家，占监测企业数的 20.0%，

增员 417 人,增幅 0.69%;减员企业 79 家,占监测企业数的 32.92%,
减员 574 人,减幅 0.95%。

感谢您对我们工作的关心和支持,请继续提出宝贵意见!

签发人: 孙娜

联系人: 陈宇

电 话: 0473-3158060



乌海市人力资源和社会保障局

2026 年 6 月 10 日

抄送: 市政协提案委员会、市政府督查室

乌海市人力资源和社会保障局办公室

2026 年 6 月 10 日印发

市人大代表建议
市政协提案

办理情况征询意见表

姓 名	九三乌海市委会	议案、建议、提案编号	乌海市政协十届五次会议第0017号提案	
议案、建议 提案标题	关于进一步做好全市就业保障工作的提案			
代表委员 联系电话	13848328989	满意	比较满意	不满意
		✓		
1.您对办理情况的意见: 2.您有何进一步的建议和要求: 3.请您推荐先进承办单位: 代表委员签名: 郑佐新 2026年6月10日				

注: 1.请代表委员在“满意”、“比较满意”、“不满意”下方空格内选择画“√”号。

2.该表由代表委员本人填写后,再由主办单位送至乌海市委督查室2份(联系电话: 8991037)、本单位留存1份。