

内蒙古自治区人力资源和社会保障厅
内蒙古自治区财政厅文件
国家税务总局内蒙古自治区税务局

内人社发〔2025〕18号

内蒙古自治区人力资源和社会保障厅 财政厅
国家税务总局内蒙古自治区税务局关于延续实施
失业保险稳岗惠民政策措施的通知

各盟行政公署、市人民政府：

为贯彻落实党中央、国务院有关决策部署，充分发挥失业保险功能作用，支持企业稳定岗位，助力提升职业技能，兜牢失业保障底线，按照《人力资源社会保障部 财政部 税务总局关于延续实施失业保险稳岗惠民政策措施的通知》（人社部发〔2025〕18号）精神，经自治区人民政府同意，现就关于延续实

施失业保险稳岗惠民政策措施有关事项通知如下：

一、延续实施稳岗返还政策

参保企业足额缴纳失业保险费 12 个月以上，上年度未裁员或裁员率不高于上年度全国城镇调查失业率控制目标（5.5%），30 人（含）以下的参保企业裁员率不高于参保职工总数 20% 的，可以申请失业保险稳岗返还。大型企业按企业及其职工上年度实际缴纳当年度失业保险费的 30% 返还，中小微企业按 60% 返还。稳岗返还资金可用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位以及降低生产经营成本支出。社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户参照中小微企业实施。对严重违法失信企业、列入出清名单僵尸企业和不符合当地环保政策的企业不予返还。

二、延续实施技能提升补贴政策

参加失业保险 12 个月以上的企业在职职工或正在领取失业保险金人员，取得初级（五级）、中级（四级）、高级（三级）技能人员职业资格证书或职业技能等级证书的，可按规定相应领取 1000 元、1500 元、2000 元的技能提升补贴。同一职业（工种）同一等级只能申请并享受 1 次，不得和职业培训补贴重复享受。已持有同一职业（工种）高等级证书或享受相应补贴的，

不再享受低等级证书补贴。每人每年可享受1次补贴，对取得自治区急需紧缺职业（工种）证书的，在此基础上增加2次补贴次数，补贴标准在原标准基础上上浮10%。

三、保障失业人员基本生活

各地要持续做好失业保险金、代缴基本医疗保险（含生育保险）费、价格临时补贴等保生活待遇发放工作。按照《人力资源社会保障部 财政部 国家税务总局关于大龄领取失业保险金人员参加企业职工基本养老保险有关问题的通知》（人社部发〔2024〕76号）、《内蒙古自治区人力资源和社会保障厅 财政厅 国家税务总局内蒙古自治区税务局关于大龄领取失业保险金人员参加企业职工基本养老保险有关问题的通知》（内人社办发〔2024〕193号）要求，做好大龄失业人员保障工作。

四、加强经办服务管理

各地要畅通稳岗资金发放渠道，对企业账户等信息准确、完善的企业，继续采用“免申即享”经办模式，通过后台数据比对精准发放，以短信等方式告知企业，无需企业申请。通过信息比对未筛查出来的参保企业、单位，可在自治区人力资源和社会保障厅网站（<http://rst.nmg.gov.cn/>）网上办事大厅单位办事专栏自主申请，无需上传材料。对无对公账户的小微企业，可将资金直接返还至当地税务部门协助提供的其缴纳社会保险费账

户。指导劳务派遣单位主动申请稳岗返还，并按规定及时拨付和使用资金，对涉及被派遣劳动者的部分，全额拨付给用工单位，避免出现截滞留问题。对涉及自有员工部分（含依法开展承揽、外包业务招用的劳动者），由劳务派遣单位全额享受。推动证岗相适，对于急需紧缺职业（工种）申领技能提升补贴，无需企业提供证岗相适承诺书。加强主动服务，通过短信、APP、小程序、公众号等向符合失业保险金申领条件的失业人员推送申领渠道，审核完毕后及时反馈结果。

五、强化基金风险防控

各地要密切关注失业保险基金运行状况，适时调整优化支出结构，优先确保保生活待遇支出。精准界定人员范围，已进行灵活就业人员登记并领取社保补贴的人员，不同时发放失业保险金。加强业务数据共享比对，重点核查持参保地或领金地以外所获证书、批量持同一评价机构所发证书申领技能提升补贴等情形；加强异地重复领取、生存状态或身份状态异常人员领取、短期参保领取失业保险金等疑点数据排查，切实防范冒领骗取和多发错发。严格执行社保基金要情报告制度。

上述稳岗返还和技能提升补贴政策执行期限至2025年12月31日。各地要高度重视，认真组织实施，优化经办流程，提升经办质效，保障政策落实到位。各地人力资源社会保障、财政、

税务部门要密切协作配合，形成工作合力，推动政策尽快落地见效。

内蒙古自治区人力资源和社会保障厅



内蒙古自治区财政厅



国家税务总局内蒙古自治区税务局

2025年5月27日



(此件主动公开)

(联系单位：自治区人力资源和社会保障厅失业保险处)



内蒙古自治区人力资源和社会保障厅办公室

2025 年 5 月 27 日印发
