

乌海市人力资源和社会保障局



乌人社复字〔2026〕1号

【办理结果：A】

关于乌海市人大十届七次会议 第 202601-00005 号建议办理情况的答复

尚茂成代表：

《关于支持乌海市三区发挥自身优势独立开展优秀人才引进工作的建议》已收悉，现将办理情况答复如下：

目前我市支持三区发挥自身优势独立开展优秀人才引进工作，支持各区“量身定制”招聘方案、强化区级主体责任与配套服务，明确各区为引才用才的责任主体，负责从招聘宣传、组织实施到人才落地、服务保障、后续培养的全链条工作，切实发挥人才支撑作用，助力我市经济社会高质量发展。

一、落实职责划转 规范市区引才工作

2025 年 6 月前，乌海市区人才引进工作统一由乌海市委组织部负责，2025 年 6 月 20 日按照自治区编委会《关于优化调整党群系统事业单位人事综合管理有关职责的通知》（内机编委发〔2025〕7 号）要求，市委编委会 2025 年第二次会议研究决定将市委组织部负责市委直属事业单位、市直党群系统事业单位科

级及以下人事管理等工作（包括人才引进工作）职责划入市人力资源和社会保障局，2026年12月，市人社局会同市委组织部聚焦乌海市特色产业链群，起草完成《2026年乌海市事业单位人才引进工作实施方案》（乌人社发〔2025〕66号），经市长专题会审议通过后，决定各区自行组织开展人才引进工作，承担引才主体责任。

二、三区量身定制引才方案，细化服务夯实人才根基

乌海市三区目前均聚焦特色资源与成本优势。立足区域特色矿产资源、生态文旅资源、低成本发展空间优势，针对事业单位、卫健、教育等领域人才需求，制定人才引进工作方案，最大化释放区域资源和用人自主权。

强化区级主体责任与配套服务方面：一是海勃湾区人才领导小组负责从招聘宣传、组织实施到人才落地、服务保障、后续培养的全链条工作。2025年为事业单位引进7人；教育系统引进57人；卫生系统引进11人。2026年为教育系统引进30人；卫生系统引进4人。2025年给18名人才提供人才公寓。2026年给7名人才提供人才公寓。二是乌达区人才引进相关配套政策，均由区委人才工作领导小组办公室牵头统筹、牵头谋划、统筹制定，全程把控政策制定方向与落地细则。2025年为教育系统引进9人，卫生系统引进1人。2026年暂未开展人才引进工作。三是海南区建立人才引进工作领导小组，由人才引进工作领导小组办公室统筹负责人才引进宣传推广、报名组织、考试实施、录用公

示、入职对接、日常服务、跟踪培养等全链条工作。2025 年为事业单位引进 27 人，教育系统引进 38 人，卫健系统引进 4 人。2026 年为事业单位引进 40 人。2025 年给 109 名人才提供人才安居服务，2026 年为 27 名人才提供人才安居服务。

建立协调与评估机制方面：目前三区无人才工作协调沟通机制，以后将视需要考虑是否建立三区人才工作协调沟通机制，定期交流引才经验，探索在特定领域开展联合引才，形成三区各展所长、人才各得其所的良好局面。

三、统筹谋划人才信息化建设

当前，为有效缓解“企业招工、群众就业”两头难问题，补齐公共就业服务下沉基层不足、覆盖范围有限等短板，我局精心打造了乌海市智慧就业服务平台，面向个人、企业、培训机构、社区、市就业服务中心五大端口开放，以社区端功能为基础，贯通市、区、街道、社区、网格五个层级，实行由下至上汇集诉求、由上至下统筹落实双向运行机制来推动公共就业服务实现从“有”向“优”的质效提升，现已正式投入使用。今年以来，通过平台发布岗位企业 190 家次，个人注册用户 5768 人，发布岗位信息 1971 个，发布图文、视频等政策 74 期。

下一步，我市将依托智慧就业服务系统，迭代升级平台服务模块，规范数据管理标准，搭建常态化数据共享体系，强化人才信息、企业岗位信息双向互通，实现人才与岗位高效精准对接，全面提升招才引智与就业服务综合水平。

感谢您对我们工作的关心和支持，请继续提出宝贵意见！

签发人：孙娜

联系人：许雪晴

电 话：0473-3158017



乌海市人力资源和社会保障局

2026年5月8日

抄送：市人大选任联、市政府督查室

乌海市人力资源和社会保障局办公室

2026年5月8日印发
